

Энциклопедия решений. Программы проведения инструктажей по охране труда (март 2025)

Программы проведения инструктажей по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда (далее - ОТ) проводится по программе вводного инструктажа. Программа разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению N 1 с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) (п. 11 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила N 2464).

Примерный перечень тем для программы вводного инструктажа по ОТ включает следующие вопросы:

1. Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда.
2. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации.
3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.
4. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.
5. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.
6. Оказание первой помощи пострадавшим.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим (п. 18 Правил N 2464).

Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда (п. 21 Правил).

Таким образом, новые Правила обучения охране труда не содержат прямых требований о наличии специально разработанных программ для проведения инструктажей по ОТ на рабочем месте (первичного, повторного и внепланового), а также целевого. Между тем Минтруд России в п. 2 письма от 30.05.2022 N 15-2/В-1677 указал на то, что для проведения инструктажа по ОТ на рабочем месте работодателю следует разработать соответствующую программу исходя из профессии (должности) работника и характера выполняемых им работ. Ведомство уточняет, что при разработке программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте допускается применение работодателем рекомендаций к разработке программы первичного инструктажа по ОТ на рабочем месте, содержащихся в прекратившем в настоящее время свое действие ГОСТе 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения". Встречаются и консультации специалистов Роструда, в которых они отмечают, что программа инструктажа на рабочем месте, в том числе первичного, обязательна для работодателя.

Между тем в более "свежем" письме от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333 Минтруд высказал противоположную позицию: разработка программы инструктажа по охране труда на рабочем месте Правилами не регламентирована (п. 4 письма). Подтверждает эту позицию и анализ новой редакции **Проверочного листа** проверки организации работодателем обучения по охране труда, утв. приказом Роструда от 01.02.2022 N 20 (применяется с 17.03.2023), - ГИТ будет проверять только наличие программы вводного инструктажа по ОТ (п. 1 сводной таблицы приложения 21). Тем не менее, очевидно, что разработка программ проведения инструктажей на рабочем месте не является нарушением требований ОТ.

Специалисты Роструда до 01.09.2022 уточняли, что программу первичного инструктажа на рабочем месте можно разрабатывать для отдельных профессий либо по видам работ. Проведение инструктажей по единой программе допускается в случае, если данная программа позволяет в полном объеме обеспечить реализацию обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и

охраны труда (см. [консультацию](#) и [обзор](#) Роструда).

Поскольку в Правилах N 2464 указано, что программа вводного инструктажа разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно [приложению N 1](#), полагаем, что работодатель может изменять как саму программу инструктажа, так и самостоятельно устанавливать количество учебных часов в соответствии со спецификой производственной деятельности, категорией обучаемых лиц, необходимостью отражения в ней тематических особенностей и иными обстоятельствами. Это означает, что работодателю при составлении программ следует руководствоваться в том числе [межотраслевыми правилами](#) по ОТ, [отраслевыми правилами](#), например, [правилами](#) по ОТ при строительстве, реконструкции и ремонте, [правилами](#) по ОТ при эксплуатации электроустановок и т.п.

Срок хранения программ инструктажей по охране труда - 5 лет ([ст. 421](#) Перечня, утв. [Приказом](#) Росархива от 20.12.2019 N 236).